

## **SCHEDA PROGETTO PER L'IMPIEGO DI VOLONTARI IN SERVIZIO CIVILE IN ITALIA**

### **ELEMENTI ESSENZIALI**

*Ente proponente il progetto:*

<p><b>Unione Italiana dei Ciechi e degli Ipovedenti –ONLUS- Sezione Territoriale di Siena Viale Cavour n.134 - 53100 Siena Tel. 057746181 e-mail uicsi@uiciechi.it</b></p> <p><b>Indirizzo presso cui presentare le domande per la partecipazione alle selezioni: Unione Italiana dei Ciechi e degli Ipovedenti ONLUS Sezione Territoriale di Siena Viale Cavour n.134 - Siena</b></p>
--

*Titolo del progetto:*

<p><b>Insieme si può- SIENA</b></p>
-------------------------------------

*Settore ed area di intervento del progetto con relativa codifica:*

<p>Assistenza disabili - A06</p>
----------------------------------

*Obiettivi del progetto:*

Il progetto “Insieme si può – Siena” presentato dall’Unione Italiana dei Ciechi e Ipovedenti di Siena, si propone di raggiungere obiettivi fondamentali per l’accrescimento e l’integrazione continua dei soggetti con disabilità visiva. Come si evince dal punto 6 del progetto, parte dei soci della nostra associazione risiede in periferia e gestire le esigenze e problematiche risulta maggiormente problematico. Gli obiettivi prefissati dal progetto riguardano le esigenze degli utenti e dei volontari attraverso un crescente e continuo miglioramento della nostra Associazione. Nello specifico tali obiettivi sono:

1. Riuscire a garantire la piena autonomia personale del disabile della vista limitando le condizioni di emarginazione e solitudine. In particolare favorire la mobilità e l'autonomia per consentire al non vedente la possibilità di svolgimento di tutte le attività di quotidiane e disbrigo delle pratiche burocratiche, soprattutto per i disabili che abitano in periferia e che quindi hanno maggiori difficoltà di assistenza., cercando di eliminare il più possibile le condizioni di emarginazione e solitudine.
2. Favorire la piena attuazione dei diritti umani, civili e sociali dei non vedenti, l'informazione, l'emancipazione nella vita sociale e, in particolare, nel lavoro e nella scuola, dei minorati della vista attraverso l'esperienza di servizio civile; In particolare, fornire assistenza attraverso attività di segretariato sociale; favorire l'inserimento scolastico, lavorativo e sociale; promuovere la cultura rivolta a non vedenti ed ipovedenti attraverso la lettura di libri, giornali, riviste o attraverso la registrazione degli stessi su cd audio o lettori mp3; incrementare la partecipazione dei non vedenti ed ipovedenti alla vita sociale, culturale e lavorativa della nostra realtà territoriale;
3. Diffondere la cultura dell'handicap visivo attraverso la sensibilizzazione del contesto territoriale in merito alle esigenze che la disabilità esprime rispetto alla propria presenza nel tessuto sociale. Promuovere un'informazione chiara sul territorio; promuovere l'attività di prevenzione attraverso campagne di informazione e di sensibilizzazione sulle malattie oculari;

4. Inserire e integrare i disabili visivi nel contesto sociale organizzando attività ed iniziative finalizzate al superamento dell'esclusione sociale. Promuovere la partecipazione dei non vedenti alle attività sportive, individuali o di gruppo ed alle gite sociali;
5. Offrire al volontario, una più approfondita conoscenza delle tematiche che riguardano l'handicap visivo. spazio di coinvolgimento nelle attività dell'ente, attraverso la sperimentazione di una dimensione di vita comunitaria basata sull'accoglienza, la condivisione e l'integrazione. In questo modo il giovane si qualifica e porta un plusvalore alle attività stesse In particolare, acquisizione di abilità specifiche nel relazionarsi in maniera consapevole con soggetti disabili;:

Descrizione delle attività previste dal progetto con riferimento a quelle dei volontari in servizio civile nazionale:

In riferimento alla collocazione territoriale e alle attività da svolgere e in corrispondenza della disponibilità e flessibilità di orari richiesti ai Volontari partecipanti al progetto (in relazione ad eventuali urgenze di carattere prioritario), la modalità di impiego prevede 30 ore settimanali suddivise in **n. 6 giorni settimanali, dalle ore 8,00 alle ore 13,00 o dalle ore 13,00 alle ore 18,00, domenica e festivi esclusi.**

Attività	Ruolo del volontario
Servizio di accompagnamento	<ul style="list-style-type: none"> <li>- redazione del calendario degli appuntamenti</li> <li>- accompagnamento a piedi, con mezzi pubblici o con auto autorizzate per:               <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ disbrigo di pratiche;</li> <li>▪ accompagnamento visite mediche;</li> <li>▪ servizi vari afferenti la quotidianità;</li> <li>▪ attività legate a motivi professionali;</li> <li>▪ attività di formazione e/o di aggiornamento;</li> <li>▪ partecipazione ad eventi, fiere, mostre, convegni; gite scolastiche;</li> <li>▪ iniziative ludiche (es. campi solari)</li> </ul> </li> <li>- compilazione dell'apposita scheda di lavoro relativa all'accompagnamento</li> </ul>
Servizio di lettorato  Registrazione di testi su CD	<ul style="list-style-type: none"> <li>- visite domiciliari agli assistiti per la lettura di riviste, quotidiani, libri, circolari, corrispondenza in nero</li> <li>- rendicontazione del servizio effettuato               <ul style="list-style-type: none"> <li>- raccolta delle richieste</li> </ul> </li> <li>- individuazione e correzione di eventuali errori sul testo</li> <li>- registrazione su CD</li> <li>- spedizione del materiale</li> <li>- aggiornamento dell'elenco dei</li> </ul>

<p><i>Concessione in uso gratuito di materiale tiflotecnico e tiflodidattico</i></p> <p><i>Servizio di stampa in Braille o in Large Print</i></p> <p><i>Attività di supporto alla programmazione ad alla formazione di interventi formativi, di aggiornamento, di ricerca e di orientamento destinate a persone con disabilità visiva</i></p> <p><i>Organizzazione di attività ludico-ricreative per giovani</i></p>	<p><i>richiedenti</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- <i>compilazione delle domande</i></li> <li>- <i>catalogazione del materiale richiesto</i></li> <li>- <i>collaborazione nella formulazione della graduatoria dei richiedenti</i></li> <li>- <i>consegna del materiale</i></li>   <li>- <i>raccolta delle richieste</i></li> <li>- <i>individuazione e correzione di eventuali errori sul testo</i></li> <li>- <i>stampa nel formato desiderato</i></li> <li>- <i>spedizione del materiale</i></li> <li>- <i>aggiornamento dell'elenco dei richiedenti</i></li>   <li>- <i>partecipazione alle riunioni per definire i corsi</i></li> <li>- <i>raccolta di materiale necessario</i></li> <li>- <i>divulgazione del corso ai soggetti cui si rivolge l'intervento</i></li> <li>- <i>raccolta della documentazione necessaria dei partecipanti che intendono prendere parte al corso</i></li> <li>- <i>distribuzione di materiale</i></li>   <li>- <i>visite domiciliari durante le ore pomeridiane</i></li> <li>- <i>aiuto nello studio laddove richiesto</i></li> <li>- <i>partecipazione ad attività ludiche organizzate dalla sede</i></li> </ul> <p><i>ricerca su appositi siti web di eventuali iniziative dedicate alla categoria</i></p>	
<p><i>Diffusione di informazioni sul fronte della sensibilizzazione e prevenzione delle malattie oculari anche attraverso la divulgazione di notizie e ricerche</i></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- <i>distribuzione di volantini, depliant, opuscoli informativi contenenti informazioni di fondamentale importanza sul fronte della sensibilizzazione e prevenzione della cecità</i></li> </ul>	
<p><i>Promozione ed organizzazione di attività finalizzate al superamento dell'esclusione sociale</i></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- <i>Accompagnamento a feste, mostre, fiere, convegni, manifestazioni sportive e gite sociali</i></li> <li>- <i>Accompagnamento e sostegno in attività sportive organizzate dalla nostra Associazione o da altri enti</i></li> </ul>	
	<ul style="list-style-type: none"> <li>- <i>formazione generale e specifica</i></li> </ul>	

<i>Formazione</i>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- <i>confronto delle esperienze fatte attraverso uno specifico forum sul sito dell'associazione</i></li> <li>- <i>formazione civica attraverso lezioni frontali e distribuzione di materiale didattico</i></li> </ul>
-------------------	--

*Numero dei volontari da impiegare nel progetto:*

4

*Numero posti con vitto e alloggio:*

*Numero posti senza vitto e alloggio:*

4

*Numero posti con solo vitto:*

*Numero ore di servizio settimanali dei volontari, ovvero monte ore annuo:*

Per ogni  
volontario 30  
ore settimanali

*Giorni di servizio a settimana dei volontari (minimo 5, massimo 6) :*

6

*Eventuali particolari obblighi dei volontari durante il periodo di servizio:*

Considerata la specificità dei servizi e delle attività che i volontari dovranno svolgere, vengono di seguito indicati una serie di obblighi particolari a cui gli stessi volontari dovranno attenersi al fine di garantire la continuità e la tempestività delle azioni in qualunque arco della giornata. In particolare:

- *rispettare le norme in materia di igiene, sicurezza e salute sui luoghi di lavoro;*
- *reperibilità telefonica nell'ambito dell'orario di servizio dei volontari;*
- *flessibilità oraria;*
- *disponibilità a muoversi sul territorio anche extra urbano in presenza di casi eccezionali e comunque per motivi lavorativi o sanitari;*
- *mantenere la necessaria riservatezza per quanto attiene a dati, informazioni o conoscenze acquisite durante lo svolgimento del servizio civile.*

*Sede/i di attuazione del progetto:*

<u><i>Sede di attuazione del progetto</i></u>	<i>Comune</i>	<i>Indirizzo</i>	<i>N. vol. per sede</i>
Unione Italiana dei Ciechi e degli Ipovedenti di Siena	Siena	Viale Cavour,134	4

*Criteria e modalità di selezione dei volontari:*

Si rinvia al sistema di selezione verificato dal Dipartimento

*Ricorso a sistemi di selezione verificati in sede di accreditamento (eventuale indicazione dell'Ente di 1^ classe dal quale è stato acquisito il servizio):*

SI	<p><b>LA SELEZIONE.</b> Al fine di accertare il possesso delle competenze personali e professionali del singolo aspirante volontario, la scrivente Struttura terrà conto di alcuni criteri di selezione specifici quali:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- l'attinenza del titolo di studio o, comunque, della presenza di un titolo di studio adeguato alle attività da svolgere;</li><li>- precedenti esperienze professionali realizzate nello stesso settore di intervento del progetto;</li><li>- pregresse attività di volontariato realizzate nello stesso settore d'intervento o in settore analogo;</li><li>- disponibilità del candidato alla realizzazione del servizio in condizioni e/o in tempi particolari;</li><li>- possesso della patente di guida di categoria B, indispensabile per la realizzazione di alcune attività di accompagnamento dei destinatari del progetto.</li></ul> <p>Tutti i criteri adottati mirano all'individuazione dei candidati maggiormente idonei alla realizzazione delle attività di progetto previste. Pertanto la selezione dei volontari da inviare in servizio verrà effettuata con le metodologie e gli strumenti di seguito esplicitati:</p> <ol style="list-style-type: none"><li>1) Check-list per la valutazione documentale e dei titoli</li><li>2) Colloquio personale</li></ol> <p>La check-list per la valutazione documentale prevede l'attribuzione di punteggi ben definiti ad un insieme di variabili legati a titoli e documenti presentati dai candidati.</p> <p>Il colloquio personale si svolgerà nelle sedi di attuazione progetto o comunque nel territorio provinciale o regionale in cui le sedi stesse sono inserite. Anche per il colloquio di valutazione è prevista una check-list che guidi il selettore negli argomenti oggetto del colloquio stesso.</p> <p>Si dettagliano di seguito le variabili di interesse distinguendo tra le variabili legate all'analisi documentale e quelle legate al colloquio di valutazione.</p> <p>Per ognuna delle variabili sono stati specificati gli indicatori di riferimento ed i valori (punteggi) attribuibili a ciascuno.</p> <p style="text-align: center;"><b>ANALISI DOCUMENTALE</b></p> <table border="1"><thead><tr><th>Variabili</th><th>Indicatori</th><th>Punteggio attribuibile</th></tr></thead><tbody><tr><td rowspan="5">Titolo di Studio (viene attribuito punteggio solamente al titolo più elevato)</td><td>Diploma di scuola media superiore non attinente il progetto</td><td>3 punti</td></tr><tr><td>Diploma di scuola media superiore attinente il progetto</td><td>4 punti</td></tr><tr><td>Diploma di Laurea o Laurea I Livello non attinente il progetto</td><td>5 punti</td></tr><tr><td>Diploma di Laurea o Laurea I Livello attinente il progetto</td><td>6 punti</td></tr><tr><td>Laurea quinquennale o specialistica</td><td>7 punti</td></tr></tbody></table>	Variabili	Indicatori	Punteggio attribuibile	Titolo di Studio (viene attribuito punteggio solamente al titolo più elevato)	Diploma di scuola media superiore non attinente il progetto	3 punti	Diploma di scuola media superiore attinente il progetto	4 punti	Diploma di Laurea o Laurea I Livello non attinente il progetto	5 punti	Diploma di Laurea o Laurea I Livello attinente il progetto	6 punti	Laurea quinquennale o specialistica	7 punti
Variabili	Indicatori	Punteggio attribuibile													
Titolo di Studio (viene attribuito punteggio solamente al titolo più elevato)	Diploma di scuola media superiore non attinente il progetto	3 punti													
	Diploma di scuola media superiore attinente il progetto	4 punti													
	Diploma di Laurea o Laurea I Livello non attinente il progetto	5 punti													
	Diploma di Laurea o Laurea I Livello attinente il progetto	6 punti													
	Laurea quinquennale o specialistica	7 punti													

	non attinente il progetto	
	Laurea quinquennale o specialistica attinente il progetto	8 punti
Titoli professionali <i>(viene attribuito punteggio solamente al titolo più elevato)</i>	Titolo professionale non attinente al progetto – legato ad un corso di durata inferiore a 300 ore	2 punti
	Titolo professionale non attinente al progetto – legato ad un corso di durata superiore a 300 ore	3 punti
	Titolo professionale attinente al progetto – legato ad un corso di durata inferiore a 300 ore	4 punti
	Titolo professionale attinente al progetto – legato ad un corso di durata superiore a 300 ore	5 punti
Altre esperienze certificate	Si valutano altre esperienze differenti da quelle già valutate in precedenza e comunque certificate da un ente terzo (es. patente ECDL)	fino a 3 punti
Patente di guida	Si valuta il possesso della Patente di guida cat. B, poiché strettamente legato alla realizzazione di attività di accompagnamento degli associati ciechi o ipovedenti dell'UICI	3 punti
Esperienze del volontario <i>(vengono valutati soltanto i mesi o le frazioni di mese superiori a 15 gg. Il numero max di mesi valutabile è pari a 12)</i>	Precedenti esperienze nel settore del progetto realizzate presso l'UICI	0,8 punti per mese
	Precedenti esperienze nello stesso settore del progetto realizzate presso altri enti c/o enti diversi da quello che realizza il progetto	0,5 punti per mese
	Precedenti esperienze in settori analoghi a quello del progetto	0,2 punti per mese
Altre conoscenze e professionalità	Si valutano conoscenze e professionalità acquisite dal candidato durante le proprie esperienze personali ed inserite nel Curriculum Vitae	fino a 3 punti

Il punteggio complessivo ottenuto dal candidato viene ottenuto dalla somma dei punteggi ottenuti per ogni singola variabile. In base alle variabili ed agli indicatori elencati, il punteggio massimo attribuibile ad ogni candidato a seguito della valutazione documentale è pari a 40 (QUARANTA) punti.

#### COLLOQUIO DI VALUTAZIONE

Variabili	Indicatori	Punteggio attribuibile
Area Relazionale/Motivazionale <i>(punteggio massimo attribuibile 60 punti)</i>	Motivazioni generali del candidato per la prestazione del servizio civile nell'UICI	fino a 15 punti
	Idoneità del candidato a	fino a

	svolgere le mansioni previste dalle attività del progetto	15 punti
	Doti e abilità umane possedute dal candidato	fino a 15 punti
	Capacità relazionali e di comunicazione	fino a 15 punti
Area delle Conoscenze/Competenze (punteggio massimo attribuibile 60 punti)	Grado di conoscenza del Servizio Civile Nazionale	fino a 15 punti
	Grado di conoscenza del progetto	fino a 15 punti
	Conoscenze Informatiche	fino a 15 punti
	Capacità di lettura (prova pratica)	fino a 15 punti
Area della Disponibilità/Esperienza (punteggio massimo attribuibile 60 punti)	Pregresse esperienze di volontariato	fino a 15 punti
	Disponibilità del candidato (flessibilità oraria, attività in giorni festivi, spostamenti)	fino a 15 punti
	Disponibilità a continuare le attività di progetto al termine del servizio	fino a 15 punti
	Altri elementi di valutazione (bisogna dettagliare gli elementi valutati)	fino a 15 punti

Il punteggio massimo ottenibile per ogni singola variabile è pari a 60 (SESSANTA) ed è dato dalla somma di ciascuno dei quattro indicatori che lo compongono, ognuno dei quali può avere punteggio massimo pari a 15 (QUINDICI). Ad ogni singolo indicatore può essere attribuito, quindi, un valore compreso tra 0 (ZERO) e 15 (QUINDICI) con valori decimali aventi passo pari a 0,50 (es. 10,50 punti).

In base alle variabili ed agli indicatori elencati, il punteggio massimo attribuibile ad ogni candidato a seguito della valutazione documentali è pari a 60 (SESSANTA) punti che si ottengono effettuando la media matematica dei punteggi ottenuti per ciascuna variabile.

Il punteggio massimo ottenibile dai candidati a conclusione del processo di selezione è pari a 100 (CENTO).

Oltre ai requisiti di ammissibilità previsti dal Bando di selezione, che prevedono l'esclusione per non idoneità dei candidati, non verranno dichiarati idonei a prestare servizio civile volontario, nel progetto prescelto e per il quale hanno sostenuto le selezioni, i candidati che abbiano ottenuto nella scheda di valutazione al colloquio un punteggio inferiore a 36/60 (TRENTASEI/SESSANTESIMI).

*Eventuali requisiti richiesti ai candidati per la partecipazione al progetto oltre quelli richiesti dalla legge 6 marzo 2001, n. 64:*

Considerata la peculiarità dei servizi e delle attività da porre in essere con la presente iniziativa progettuale, è richiesto agli aspiranti volontari, il possesso di particolari requisiti aggiuntivi, giustificati dal seguente ordine di motivazioni:

- 1) Conoscenze informatiche di base, imposte dal crescente sviluppo della tecnologia con riferimento ai sistemi di comunicazione e di informazione richiesti dalla presente iniziativa progettuale. Il sistema informativo progettuale richiede l'amministrazione da parte dei volontari del servizio di posta elettronica per lo scambio di informazioni tra strutture periferiche riconducibili alla stessa entità associativa. A tal fine il possesso di tali requisiti sarà accertato in sede di colloquio individuale con il candidato. Si precisa che non si considera determinante il possesso di titolo professionale specifico, costituendo però quest'ultimo elemento qualificante nell'ambito della selezione.
- 2) Il possesso della patente di guida B costituisce titolo preferenziale, vista la peculiarità dei servizi previsti dal progetto in favore dei non vedenti.
- 3) Possesso del diploma di scuola media superiore.
- 4) Predisposizione al lavoro di gruppo, da accertare in sede di colloquio individuale con il candidato.

## **CARATTERISTICHE DELLE CONOSCENZE ACQUISIBILI**

*Eventuali crediti formativi riconosciuti: NESSUNO*

*Eventuali tirocini riconosciuti : NESSUNO*

*Attestazione delle conoscenze acquisite in relazione alle attività svolte durante l'espletamento del servizio utili ai fini del curriculum vitae:*

**NESSUNA**

## **FORMAZIONE SPECIFICA DEI VOLONTARI**

### *Contenuti della formazione:*

La metodologia prevista per la formazione specifica è la formazione a distanza on line (FADOL). La formazione specifica fornirà ai giovani volontari informazioni sul mondo dell'handicap visivo in particolare sotto il profilo operativo e sui sussidi tiflotecnici e informatici impiegati, aiutandoli ad acquisire e sviluppare sensibilità, conoscenze e competenze spendibili anche per un futuro inserimento lavorativo in analoghi settori.

Uno specifico modulo sarà dedicato ai rischi connessi al loro impiego per la realizzazione del presente progetto.

Oggetto di tale formazione saranno pertanto i seguenti temi:

ARGOMENTO	MODULI	Durata in ore
<i>Formazione e informazione sui rischi connessi allo svolgimento delle attività previste nel progetto.</i>	Informativa sui rischi connessi all'impiego dei volontari nel progetto.	4

<i>1) L'Unione Italiana dei Ciechi e degli Ipovedenti.</i>	- L'Unione Italiana dei Ciechi e degli Ipovedenti: origini, realtà attuale, rappresentatività , risultati.	8
<i>Funzione e attività dell'Unione Italiana Ciechi e degli Ipovedenti.</i>	- Funzione e attività dell'Unione Italiana Ciechi e degli Ipovedenti per sopperire alla mancanza di adeguati servizi sociali dello Stato e degli enti locali: panoramica sui servizi offerti dall'ente volti a far acquisire autonomia personale, formazione e addestramento professionale dei non vedenti.	12
<i>Istituzioni collegate</i>	Istituzioni collegate: La Federazione Nazionale delle Istituzioni Pro – ciechi; - La Biblioteca Italiana per i Ciechi “Regina Margherita”; - L'I.Ri.Fo.R (Istituto per la Ricerca, la Formazione e la Riabilitazione); - L'U.N.I.Vo.C. (Unione Nazionale Italiana Volontari Pro – Ciechi); - L'I.A.P.B. (Agenzia Internazionale per la Prevenzione della cecità, sezione italiana); - Il Centro Studi e Riabilitazione “Giuseppe Fuca”.	8
<i>Cenni sulla legislazione del settore.</i>	- Tematiche concernenti la minorazione visiva e cenni sulla legislazione di settore riguardanti il lavoro, l'istruzione, la pensionistica, la mobilità e le pari opportunità.	8
<i>Gli ausili per i non vedenti e gli ipovedenti.</i>	- I principali ausili tiflotecnici e tiflodidattici; - Organizzazione e ruolo del Centro Nazionale del Libro Parlato.	8
<i>Supporto alla programmazione ed alla progettazione di interventi formativi, di aggiornamento, di ricerca e di orientamento.</i>	- Nozioni sui programmi informatici utili alla progettazione: word, excell, ecc. - Tecniche e metodologie sulla programmazione e progettazione di interventi formativi (dall'idea al progetto).	8
<i>Tematiche concernenti la minorazione visiva.</i>	- Il contatto relazionale con il cieco: comportamenti adeguati, esigenze specifiche; - Problematiche connesse con il delicato recupero di una vita normale dei soggetti pervenuti alla cecità in età adulta.	8
<i>Tematiche sull'ipovisione e sulla pluriminorazione</i>	Cosa s'intende per Ipovedente. - Interventi di riabilitazione funzionale e visiva sia in età evolutiva sia in età adulta; - Il concetto di pluriminorazione: il ruolo della famiglia, della scuola e della riabilitazione; - La sordo-cecità: problematiche connesse	8
<i>Conclusioni</i>	<i>A conclusione del corso si svolgerà un incontro sulla rubrica “Parla con l'Unione” che consentirà il dialogo e il confronto diretto dei volontari con i docenti con eventuali approfondimenti sulle materie trattate.</i>	3

**Durata:**

**La formazione specifica avrà la durata complessiva di 75 ore e sarà erogata entro il 90° giorno dall'avvio del progetto.**