****

**SCHEDA ELEMENTI ESSENZIALI DEL PROGETTO**

**TITOLO DEL PROGETTO: NUOVI ORIZZONTI art. 40 – COMO**

**TIPOLOGIA DI PROGETTO CHE NE INDICA L’OBIETTIVO:**

Accompagnamento dei ciechi civili art. 40, legge n. 289/2002

**DURATA DEL PROGETTO:** 12 MESI

**ATTIVITÀ DEGLI OPERATORI VOLONTARI:**

*L’attività ordinaria che sarà svolta dagli operatori volontari presso gli assistiti è rappresentata principalmente dal servizio di accompagnamento come supporto fondamentale ed indispensabile per il disabile visivo che, grazie ad un accompagnatore può considerarsi parzialmente sollevato dalle problematiche legate alla sua disabilità; gli occhi del volontario rappresentano un strumento prezioso verso la vera integrazione.*

*1- Servizio di accompagnamento ed assistenza in ambito medico/sanitario per n.2 soggetti di seguito specificati – CASARTELLI RENATA – GARZON AGNESE: Sostegno e affiancamento in occasione di visite mediche specialistiche e terapie presso ospedali, medici di famiglia, Aziende Sanitarie Locali, ambulatori privati e Commissioni mediche Inps. La presenza del volontario solleva il non vedente da una serie di disagi e difficoltà rappresentati dalle barriere, non solo architettoniche, ma anche fisiche e morali incontrate in questi luoghi spesso mal organizzati ed affollati. Servizio di lettura di documentazione e corrispondenza non accessibile in autonomia, assistenza durante i rapporti con i medici di famiglia, con i centri di prenotazioni visite ed esami diagnostici e gli uffici di assistenza protesica per l’ottenimento di strumentazione tecnica/informatica attraverso il Nomenclatore Tariffario.*

*2- Servizio di accompagnamento e assistenza che riguardano l’ambito lavorativo per 3 soggetti di seguito specificati GIANFERRARI SILVIA – MOTTALINI ANDREA – CASALINO GIANLUCA – Accompagnamento per il raggiungimento della sede dell’attività lavorativa, assistenza e supporto nel disbrigo di pratiche e commissioni, servizio di lettura di documentazione e corrispondenza non accessibile in autonomia. Attività di sostegno alla frequenza di corsi di formazione ed aggiornamento professionale. Servizio di assistenza e aiuto nel controllo ambientale ed alla sorveglianza (SEMPRE IN AMBITO LAVORATIVO) durante le ore di lezione per una docente non vedente di Greco antico* *(già citata sopra e precisamente la Prof. Silvia Gianferrari), che insegna al Liceo Classico “Alessandro Volta” di Como. In orari extra scolastici, aiuto tecnico fondamentale per la predisposizione di documenti e materiali scolastici informatici (libri testo, esercitazioni, compiti in classe etc), lettura ad alta voce di alcuni testi necessari per mettere a punto il programma scolastico giornaliero. Accompagnamento ed assistenza durante le riunioni scolastiche dei docenti e gli incontri con le famiglie.*

*3- Servizio di accompagnamento per attività sociali ed associative per n. 1 soggetto l’attività ordinaria riguarderà principalmente l’accompagnamento, l’assistenza e il sostegno durante l’attività istituzionale del Legale Rappresentante dell’Ente Unione Italiana Ciechi e Ipovedenti di Como. Il volontario affiancherà l’assistito durante ogni suo impegno: affiancamento durante il coordinamento di tutte le attività, partecipazione a riunioni Consiglio Direttivo e Ufficio di Presidenza interne all’associazione, incontri presso uffici pubblici, comune, prefettura, FAND Federazione Nazionale Associazioni Disabili, Inps, Ats, Consiglio Regionale Lombardo UICI), collaborazione per la messa a punto di protocolli di intesa volti al miglioramento delle condizioni di vita e dell’autonomia dei non vedenti e ipovedenti, lettura di corrispondenza e documenti sezionali, collaborazione nella redazione di lettere e comunicati diffusi attraverso i canali di informazione (sito internet, Facebook, redazione e registrazione di notiziari informativi telefonici aggiornati con cadenza settimanale etc).*

*4- i volontari dovranno poi garantire l’accompagnamento ai loro assistiti che avranno la necessità di recarsi presso la sede associativa per appuntamenti individuali di persona per pratiche di Segretariato Sociale o di Patronato oppure per frequentare i molteplici corsi riabilitativi organizzati: corsi di alfabetizzazione informatica, corsi di Braille, corsi di firma, corsi di autonomia domestica, attività sportive, riunioni di settore ed incontri tematici.*

*5- Nell’ambito delle attività riabilitative/associative/culturali/ricreative la presenza dei volontari garantirà la partecipazione degli assistiti anche alle attività organizzate in collaborazione con l’Associazione Iubilantes -Ente partner – (come da lettera di sostegno allegata) che offrirà ai volontari la possibilità di acquisire esperienze nell’ambito delle iniziative legate alla fruizione dei beni culturali, degli itinerari storico/artistici del territorio lariano e dei percorsi “accessibili”.*

**ATTIVITÀ DA SVOLGERSI PRESSO LA SEDE DI ATTUAZIONE DEL PROGETTO:**

*Si prevede la presenza di 2,5 ore settimanali da effettuarsi presso la sede di attuazione del progetto, per stimolare momenti di fattivo confronto con l’Operatore Locale di Progetto, per definire il giusto approccio con gli assistiti nell’ambito dei servizi e per il monitoraggio del servizio con particolare attenzione al tipo di rapporto instaurato;*

*1-consegna del resoconto settimanale dei servizi effettuati e foglio presenze debitamente firmati;*

*2-accompagnamento degli assistiti presso l’Ente per il supporto per l’inoltro di pratiche burocratiche a favore e per incarico dei propri assistiti in collaborazione con il personale sezionale (domande di accertamento delle condizioni visive presso Commissione Inps, pratiche di Segretariato Sociale e/o Patronato, tessera/bollettino viaggi regionali, esenzione ticket, richiesta materiale e ausili tiflo/tecnico/informatici, permesso parcheggio e bollo auto, richiesta riduzione aliquota Iva, visite oculistiche o prescrizione ausili presso il Centro CERVI Centro di Educazione e Riabilitazione Visiva c/o Ospedale S. Anna di Como);*

*3-consultazione di specifici siti web per acquisizione informazioni nell’ambito del settore medico, riabilitativo e lavorativo per conto assistiti*

*4-al personale dell’Ente i volontari potranno richiedere informazioni circa eventuali quesiti posti dagli assistiti e reperire per loro conto materiale informativo e legislativo: questo tipo di attività è fondamentale, soprattutto per quei soggetti che svolgono attività lavorativa e che, per mancanza di tempo, hanno difficoltà a recarsi in sede.*

*I volontari, attraverso la costante presenza in sede, riceveranno tutta l’attenzione e 5-stampa in braille di documenti, dispense, libretti istruzioni per l’utilizzo di vari ausili e attrezzature, richiesta di libri braille e su Cd in comodato;*

*6-registrazione su Cd Mp3 di documenti, articoli, ricerche richieste dall’assistito*

*7-consultazione bibloteca Braille e Cdteca per reperimento opere da consegnare agli assititi*

*8-tutti i volontari dovranno garantire l’accompagnamento a quei soggetti che avranno la necessità di recarsi presso la sede associativa per frequentare i molteplici corsi riabilitativi organizzati: corsi di alfabetizzazione informatica, corsi di Braille, corsi di firma, corsi di autonomia domestica, attività sportive, riunioni di settore, incontri con Associazione Culturale IUBILANTES per la fruizione dei beni culturali e itinerari del territorio.*

*9-reperimento in sede di ausili e attrezzi tiflotecnici di uso quotidiano da consegnare agli assistil’assistenza atte a soddisfare ogni tipo di necessità dei loro assistiti.*

|  |  |
| --- | --- |
| **SEDI DI SVOLGIMENTO DEL SERVIZIO****HELIOS** | **POSTI DISPONIBILI****SERVIZI OFFERTI** |
| **Unione Italiana Dei Ciechi e degli Ipovedenti ETS-APS Sezione territoriale di COMO Via Raschi n. 6** **cap 22100 Como** **Tel.: 031570565 e-mail: uicco@uici.it** **pec: uicicomo@messaggipec.it** | **N. 6****SENZA VITTO NÈ ALLOGGIO** |

**GIORNI DI SERVIZIO SETTIMANALE: 6**

**NUMERO DI ORE DI SERVIZIO SETTIMANALE: 25 di cui**

*quota parte di effettiva prestazione del servizio svolta presso l’assistito: 22,30*

*quota parte,* *svolta presso la sede di attuazione progetto. 2,30*

**PARTICOLARI CONDIZIONI ED OBBLIGHI DEGLI OPERATORI VOLONTARI:**

Considerata la specificità dei servizi e delle attività che i volontari dovranno svolgere, vengono di seguito indicati una serie di obblighi particolari a cui gli stessi volontari dovranno attenersi al fine di garantire la continuità e la tempestività delle azioni in qualunque arco della giornata.

In particolare:

* *rispettare le norme in materia di igiene, sicurezza e salute sui luoghi di lavoro;*
* *reperibilità telefonica nell’ambito dell’orario di servizio dei volontari;*
* *flessibilità oraria (\*);*
* *disponibilità a muoversi sul territorio anche extra urbano in presenza di casi eccezionali e comunque per motivi lavorativi o sanitari;*
* *mantenere la necessaria riservatezza per quanto attiene a dati, informazioni o conoscenze acquisite durante lo svolgimento del servizio civile.*
* *usufruire di giorni di permesso rientranti nella propria disponibilità in concomitanza dei periodi prestabiliti di chiusura della Sede di attuazione di progetto (n. 5/10 giorni nel mese di agosto) o di assenza dal proprio domicilio della persona assistita.*

**----------------------------------------------------------------**

***(\*)*** *La flessibilità oraria richiesta avverrà nel rispetto delle disposizioni di cui al* ***DPCM 14 gennaio 2019 “Prontuario concernente la disciplina dei rapporti tra enti e volontari del Servizio Civile Universale”****, e in particolare: articolazione dell’orario dei volontari in maniera continuativa nell’ambito dell’evento (ad esclusione di domeniche e/o festivi); eventuali variazioni dell’orario in relazione all’evento, sono comunicate, ai volontari, con un ragionevole preavviso. In casi eccezionali, atteso che non sono consentite le sistematiche protrazioni dell’orario giornaliero previsto, ove tale prolungamento dovesse verificarsi, la scrivente si attiverà per far recuperare le ore in più entro il mese successivo.*

**ULTERIORI REQUISITI RICHIESTI:**

Considerata la peculiarità dei servizi e delle attività da porre in essere con la presente iniziativa progettuale, è richiesto agli aspiranti volontari, il possesso di particolari requisiti aggiuntivi, giustificati dal seguente ordine di motivazioni:

Conoscenze informatiche di base, imposte dal crescente sviluppo della tecnologia con riferimento ai sistemi di comunicazione e di informazione richiesti dalla presente iniziativa progettuale. A tal fine il possesso di tali requisiti sarà accertato in sede di colloquio individuale con il candidato. Si precisa che non si considera determinante il possesso di titolo professionale specifico, costituendo però quest’ultimo elemento qualificante nell’ambito della selezione.

Il possesso della patente di guida B costituisce titolo preferenziale, vista la peculiarità dei servizi di accompagnamento previsti dal progetto in favore dei non vedenti.

**DESCRIZIONE DEI CRITERI DI SELEZIONE:**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Al fine di accertare il possesso delle competenze personali e professionali del singolo aspirante operatore volontario, l’U.I.C.I. terrà conto di alcuni criteri di selezione specifici quali: - l’attinenza del titolo di studio o, comunque, della presenza di un titolo di studio adeguato alle attività da svolgere; - precedenti esperienze professionali realizzate nello stesso settore di intervento del progetto; - pregresse attività di volontariato realizzate nello stesso settore d’intervento o in settore analogo; - disponibilità del candidato alla realizzazione del servizio in condizioni e/o in tempi particolari; - possesso della patente di guida di categoria B, indispensabile per l’accompagnamento dei destinatari del progetto.Nel rispetto di tali criteri verrà effettuata la selezione dei volontari da avviare in servizio con le metodologie e gli strumenti di seguito esplicitati:1. Check-list per la valutazione documentale e dei titoli
2. Colloquio personale

La check-list per la valutazione documentale prevede l’attribuzione di punteggi ben definiti ad un insieme di variabili legati a titoli e documenti presentati dai candidati.Il colloquio personale si svolgerà nelle sedi di attuazione progetto o comunque nel territorio provinciale o regionale in cui le sedi stesse sono inserite. Anche per il colloquio di valutazione è prevista una check-list che guidi il selettore negli argomenti oggetto del colloquio stesso.Si dettagliano di seguito le variabili di interesse distinguendo tra le variabili legate all’analisi documentale e quelle legate al colloquio di valutazione.Per ognuna delle variabili sono stati specificati gli indicatori di riferimento ed i valori (punteggi) attribuibili a ciascuno.**ANALISI DOCUMENTALE**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Variabili** | **Indicatori** | **Punteggio attribuibile** |
| Titolo di Studio*(viene attribuito punteggio solamente al titolo più elevato)* | Diploma di scuola media superiore non attinente il progetto | 3 punti |
| Diploma di scuola media superiore attinente il progetto | 4 punti |
| Diploma di Laurea o Laurea I Livello non attinente il progetto | 5 punti |
| Diploma di Laurea o Laurea I Livello attinente il progetto | 6 punti |
| Laurea quinquennale o specialistica non attinente il progetto | 7 punti |
| Laurea quinquennale o specialistica attinente il progetto | 8 punti |
| Titoli professionali*(viene attribuito punteggio solamente al titolo più elevato)* | Titolo professionale non attinente al progetto – legato ad un corso di durata inferiore a 300 ore | 2 punti |
| Titolo professionale non attinente al progetto – legato ad un corso di durata superiore a 300 ore | 3 punti |
| Titolo professionale attinente al progetto – legato ad un corso di durata inferiore a 300 ore | 4 punti |
| Titolo professionale attinente al progetto – legato ad un corso di durata superiore a 300 ore | 5 punti |
| Altre esperienze certificate | Si valutano altre esperienze differenti da quelle già valutate in precedenza e comunque certificate da un ente terzo(es. patente ECDL) | finoa 3 punti |
| Patente di guida | Si valuta il possesso della Patente di guida cat. B, poiché strettamente legato alla realizzazione di attività di accompagnamento degli associati ciechi o ipovedenti dell’UICI | 3 punti |
| Esperienze del volontario*(vengono valutati soltanto i mesi o le frazioni di mese superiori a 15 gg. Il numero max di mesi valutabile è pari a 12)* | Precedenti esperienze nel settore del progetto realizzate presso l’UICI | 0,8 punti per mese |
| Precedenti esperienze nello stesso settore del progetto realizzate presso altri enti c/o enti diversi da quello che realizza il progetto | 0,5 punti per mese |
| Precedenti esperienze in settori analoghi a quello del progetto | 0,2 punti per mese |
| Altre conoscenze e professionalità | Si valutano conoscenze e professionalità acquisite dal candidato durante le proprie esperienze personali ed inserite nel Curriculum Vitae | fino a 3 punti |

Il punteggio complessivo ottenuto dal candidato è dato dalla somma dei punteggi ottenuti per ogni singola variabile. In base alle variabili ed agli indicatori elencati, il punteggio massimo attribuibile ad ogni candidato a seguito della valutazione documentale è pari a 40 (QUARANTA) punti.**COLLOQUIO DI VALUTAZIONE**

| **Variabili** | **Indicatori** | **Punteggio attribuibile** |
| --- | --- | --- |
| Area Relazionale/Motivazionale *(punteggio massimo attribuibile 60 punti)* | Motivazioni generali del candidato per la prestazione del servizio civile nell’UICI | fino a 15 punti |
| Idoneità del candidato a svolgere le mansioni previste dalle attività del progetto | fino a 15 punti |
| Doti e abilità umane possedute dal candidato | fino a 15 punti |
| Capacità relazionali e di comunicazione | fino a 15 punti |
| Area delle Conoscenze/Competenze *(punteggio massimo attribuibile 60 punti)* | Grado di conoscenza del Servizio Civile Nazionale | fino a 15 punti |
| Grado di conoscenza del progetto | fino a 15 punti |
| Conoscenze Informatiche | fino a 15 punti |
| Capacità di lettura (prova pratica) | fino a 15 punti |
| Area della Disponibilità/Esperienza *(punteggio massimo attribuibile 60 punti)* | Pregresse esperienze di volontariato | fino a 15 punti |
| Disponibilità del candidato (flessibilità oraria, attività in giorni festivi, spostamenti) | fino a 15 punti |
| Disponibilità a continuare le attività di progetto al termine del servizio | fino a 15 punti |
| Altri elementi di valutazione *(bisogna dettagliare gli elementi valutati)* | fino a 15 punti |

Il punteggio massimo ottenibile per ogni singola variabile è pari a 60 (SESSANTA) ed è dato dalla somma di ciascuno dei quattro indicatori che lo compongono, ognuno dei quali può avere punteggio massimo pari a 15 (QUINDICI). Ad ogni singolo indicatore può essere attribuito, quindi, un valore compreso tra 0 (ZERO) e 15 (QUINDICI) con valori decimali aventi passo pari a 0,50 (es. 10,50 punti).In base alle variabili ed agli indicatori elencati, il punteggio massimo attribuibile ad ogni candidato a seguito della valutazione documentali è pari a 60 (SESSANTA) punti che si ottengono effettuando la media matematica dei punteggi ottenuti per ciascuna variabile.Il punteggio massimo ottenibile dai candidati a conclusione del processo di selezione è pari a 100 (CENTO).Oltre ai requisiti di ammissibilità previsti dal Bando di selezione, che prevedono l’esclusione per non idoneità dei candidati, non verranno dichiarati idonei a prestare servizio civile volontario, nel progetto prescelto e per il quale hanno sostenuto le selezioni, i candidati che abbiano ottenuto nella scheda di valutazione al colloquio un punteggio inferiore a 36/60 (TRENTASEI/SESSANTESIMI). |

**CARATTERISTICHE DELLE COMPETENZE ACQUISIBILI:**

***Eventuali crediti formativi riconosciuti:*** *Nessuno*

***Eventuali tirocini riconosciuti:*** *Nessuno*

***Attestazione/certificazione delle competenze in relazione alle attività svolte durante l’espletamento del servizio:*** *ATTESTATO STANDARD*

**FORMAZIONE SPECIFICA DEGLI OPERATORI VOLONTARI:**

**Sede di realizzazione:**

*-COMO – Unione Italiana Ciechi Sezione Territoriale di Como Via Raschi n. 6 - 22100 Como*

- ROMA – Presidenza Nazionale Unione Italiana dei Ciechi e degli Ipovedenti Via Borgognona n. 38 Cap 00187 peri la formazione svolta a distanza (FAD)

**Contenuti:**

La formazione specifica, i cui contenuti caratterizzano le attività e i servizi da realizzare con l’attuazione del progetto d’impiego, sarà erogata sia in modalità online (15 ore) che in presenza (37 ore) con dibattito, per dare ai giovani operatori volontari l’opportunità di interagire con il docente.

**Essa avrà la durata complessiva di 52 ore e sarà erogata entro il 90° giorno dall’avvio del progetto.**

Agli operatori volontari sarà consentito di scambiarsi esperienze o fare dei quesiti ai propri colleghi, utilizzando la piattaforma Zoom, che consente l’interazione tra partecipanti attraverso varie modalità: l’alzata di mano, l’attivazione del microfono in autonomia o la chat.

Sempre dalla stessa piattaforma è inoltre possibile scambiare dati, file o informazioni di varia natura, e si potrà anche condividere il contenuto dello schermo.

*Per una migliore comprensione delle caratteristiche del programma di formazione specifica si riportano i moduli trattati:*

|  |
| --- |
| **AREA “A” - ISTITUZIONALE - GIURIDICO – LEGISLATIVA** |

|  |  |
| --- | --- |
| **MODULO** | ***Formazione e informazione sui rischi connessi all’impiego degli operatori volontari in progetti di servizio civile universale*** |
| *Contenuti:* | Informativa sui rischi connessi all’impiego dei volontari nel progettoPrevenzione protezione e sicurezza negli ambienti di lavoro |
| *Numero di ore:* | 5 (cinque) |
| *Metodologia:* | FAD / DIBATTITO |

|  |  |
| --- | --- |
| **MODULO** | ***L’Unione Italiana dei Ciechi e degli Ipovedenti: storia di un'istituzione*** |
| *Contenuti:* | Presentazione dell'enteL’Unione Italiana dei Ciechi e degli Ipovedenti dalle origini sino ad oggi |
| *Numero di ore:* | 5 (cinque) |
| *Metodologia:* | DOCENZA IN PRESENZA / DIBATTITO |

|  |  |
| --- | --- |
| **MODULO** | ***Funzione e attività dell’Unione Italiana dei ciechi*** |
| *Contenuti:* | Il ruolo dell'Unione Italiana dei Ciechi e degli Ipovedenti nei rapporti con le IstituzioniLe nuove sfide da affrontare per l'emancipazione dei disabili della vista |
| *Numero di ore:* | 3 (tre) |
| *Metodologia:* | FAD / DIBATTITO |

|  |  |
| --- | --- |
| **MODULO** | ***Enti e Centri collegati all’Unione Italiana dei Ciechi e degli Ipovedenti*** |
| *Contenuti:* | Il ruolo delle istituzioni collegate all'Unione:L'Istituto per la Ricerca, la Formaz. e la Riabilitazione dei Non Vedenti – I.RI.FO.R.L'Unione Nazionale Italiana Volontari Pro Ciechi - UNIVOCLa Federazione Nazionale Istituzioni Pro CiechiLa Biblioteca per ciechi R. Margherita - MonzaLa Federazione delle Associazioni Nazionali dei Disabili |
| *Numero di ore:* | 2 (due) |
| *Metodologia:* | FAD / DIBATTITO |

|  |
| --- |
| **AREA “B” - TECNICA** |

|  |  |
| --- | --- |
| **MODULO** | ***Gli ausili per i non vedenti e gli ipovedenti - Ausili tifloinformatici*** |
| *Contenuti:* | I Principali strumenti tiflotecnici di ausilio per i non vedenti:* Il bastone bianco
* Orologi e sveglie tattili e parlanti
* Il guidafirma
* La tavoletta braille

Lo smartphone ad uso dei non vedenti Aspetti legati all'informatica applicata ai ciechi e agli ipovedenti e principali ausili utilizzati |
| *Numero di ore:* | 3 (tre) |
| *Metodologia:* | FAD / DIBATTITO |

|  |
| --- |
| **AREA “C” - SOCIO-PSICO-PEDAGOGICA** |

|  |  |
| --- | --- |
| **MODULO** | ***Ausili tiflodidattici*** |
| *Contenuti:* | Aspetti legati alla didattica del bambino cieco e principali ausili utilizzati |
| *Numero di ore:* | 2 (due) |
| *Metodologia:* | FAD / DIBATTITO |

|  |  |
| --- | --- |
| **MODULO** | ***Il sistema di lettura e scrittura braille e ausili tifloinformatici applicati*** |
| *Contenuti:* | Parte teorica• Modulo 1. Storia sulla scrittura Braille• Modulo 2. Interventi, Psicologia e Reazioni• Modulo 3. Nozioni sulla giornata Nazionale del Braille• Modulo 4. I principali ausili tifloinformatici per non vedentiParte pratica• Modulo 1. DATTILO - BRAILLE• Modulo 2. NUMERI• Modulo 3. LETTERE ACCENTATE• Modulo 4. LA PUNTEGGIATURA• Modulo 5. NUMERI ROMANI• Modulo 6. SEGNI MATEMATICI• Modulo 7. SEGNI POESIA• Modulo 8 ABBREVIAZIONI• Modulo 9. IL CORSIVO• Modulo 10. NUMERO ORDINALI• Modulo 11. DATE• Modulo 12. I PRINCIPALI AUSILI TIFLOINFORMATICI |
| *Numero di ore:* | 32 (trentadue) |
| *Metodologia:* | DOCENZA IN PRESENZA/ DIBATTITO / ESERCITAZIONI PRATICHE |